附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 谌晓煜 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1960.10 | 职称 | 副教授 |
| 单位及职务 | 外国语学院党总支书记 | 任职时间 | 2004年 |
| 工作业绩（自评）管理工作：1、党风廉政和班子建设：在外语学院班子调整期内，认真负责、勇于担当，努力推进学院工作，维持平稳过渡。新班子成立后，与新任院长和班子成员团结合作，相互支持，并在院长和班子其他成员共同支持下，积极推进学院廉政建设，修订多项制度，实行学院经费“一人负责，双人监管”及期末院内公示制度，实行公务招待预登审核制度，落实群众路线教育实践活动整改工作。 2、第二课堂活动和学生管理：推动“正气涌动——宁波优秀老干部采访”和“三叶草”生命关怀志愿服务等特色活动（获“感动动宁波”提名，并获浙大校园文化建设优秀培育奖），全力支持“用声音叙事”走向杭、甬、温三地，支持“公益汉语课堂”活动，学院获市级暑期社会实践优秀团队和市优秀基地多项荣誉，并获学校2014年暑期社会实践优秀组织奖。指导开展“世界名人周”和“外语文化艺术节”品牌文化活动，强化学生管理，推行学生寝室检查、晚归不归学生约谈，并对旷课学生进行排查、谈话和预警，严格考前教育，全年学生无作弊情况，学院获评2013～2014学年学风建设先进单位。3、安全稳定工作：作为学院安全稳定责任人，深感责任重大，全年组织安全检查12次，安全隐患排摸7 次，组织和参与学生寝室安全卫生检查；做好重点个案的关注与定期研判，一年来处置、化解学生危机个案15起。开展“女生安全出行”主题教育活动，推进学院心理教育平台建设，“随园心语坊”一年来接访和约谈学生150人次。邀请校外德育导师来校开展励志教育，与经济困难学生实现结对帮扶。4、党务和思想政治工作：支持教师党支部开展“党员书柜”、党员学习“漂流瓶”和赴廉政基地参观活动，推进师生党支部“五好”达标工作，继续办好“随园问辨”党员学习论坛，全年举办活动4期，举办或联合举办入党积极分子培训班2期，做好与党员发展对象的谈话。发挥工会纽带作用，支持工会开展各项特色活动，做好“五必访”，慰问教师11次。做好所分管的学院宣传工作，认真策划招生宣传网页，推动学院日常新闻报道工作。5、就业指导服务：积极开展2014届毕业生就业服务，组织和依靠就业辅导员、班导师和论文指导老师做好个体化指导，通过举办小型招聘会、提供就业信息、开展个体咨询和党员骨干带动，就业工作取得满意成绩，毕业生就业率和考研出国率分别达到97.84%和15.1%。 6、承担2014年学校思政重点课题，现已基本完成学校师德师风建设工作体系专项研究和相关政策建议。 |

|  |
| --- |
| 进课堂、进寝室情况：每学期开学初和期末，以及新生报到和毕业生离校期间看望学生，平日探望学生和参与安全检查，合计6次；全年听课3次。教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）： 本人签名： 年 月 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |  （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。