附件2：

浙江大学宁波理工学院中层干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 王 龙 山 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1946.2 | 职称 | 教授 |
| 单位及职务 | 机电与能源工程分院院长 | 任职时间 | 2009.5 |
| 本人主持分院行政全面工作，同时主要负责人事、财务、学科建设等。2014年上半年在学校进行中层班子换届中，顺利地完成了新老班子的接替，学院工作出现了新班子新气象。比较好地完成了党的群众路线教育实践活动整改任务，在廉洁从政、履行“一岗双责”、纠正“四风”以及“三重一大”决策制度落实等方面，都取得了比较好的成绩，建立健全了分院各项管理制度。定期开党政联席会，工作公开、公正、公平、透明，因此分院班子始终处于团结、和谐、有战斗力的状态，由此带动全院教职工，形成了务实、创新、奋进、和谐的分院工作氛围。一年来，分院围绕学校“十二、五”规划，开展工作，在各方面都取得了很好的成绩。2014年，以学校转型发展为契机，围绕建立“浙江大学宁波研究院”的计划，进一步整合全分院的力量，策划成立“绿色能源与装备”研究中心；机械制造及其自动化省级重点学科、机械电子工程市级重点学科、能源与环境工程专业的“清洁能源与节能技术”校优势特色学科都顺利地通过了中期评审。又建立了宁波市“新型海洋养殖装备协同创新中心”。本人一贯重视学科专业一体化建设，机械设计制造专业2014年又被评为浙江省新兴特色专业。我积极带头揽项目，鼓励并帮助青年教师申请国家基金，2014年获得3项青年国家基金，分院全年科研经费到款可达1700万元以上。2014年分院引进“9211”领航教授1名，卓越教授1名，引进博士学位教师4名。目前分院正在引进1名“国家千人计划”人才，对于引进人才之事，我始终作为“三重一大”处理。对于内培，我要求每个研究所都作出青年教师培养计划，让他们尽快成长。目前有3名教师上报待评教授，有3名教师上报待评副教授。分院财务按照分院制定的财务管理办法执行，有关副院长分头把关，本人一支笔签出，总支书记监督。所有经费都纳入学校财务部门统一管理，3000元以上的经济事项按“三重一大”规定执行。我一直奉行严格把关，节约用钱。年末将向全分院教职工公布2014年财务收支情况。 |

|  |
| --- |
| 进课堂、进寝室情况：进课堂听课4次进寝室看学生2次 本人签名： 2014年 12 月 17 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |  （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核工作小组研究的决定填写。