附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 王义强 | | 性别 | 男 | 出生  年月 | 196409 | 职称 | 教授 |
| 单位及职务 | | 机电与能源工程学院，副院长 | | | | | 任职  时间 | 201007 |
| 工作业绩（自评）  管理工作：  以参加浙江省社会主义学院2014中青年骨干培训班学习为契机，牢固树立终身学习的理念，坚持学习国家的各项方针政策，不断提升自己的道德修养，提升自己的思想政治觉悟，做到与时俱进，不断创新。  为了使自己能够尽快适应新的发展，迎接新的挑战，坚持不懈地努力学习，把握正确的政治方向，不断提高自己的业务能力。  对于自己份内的每一件任务，坚持“勤勉敬业、勤于思考、勤于真抓实干”，统筹规划的前提下把任务落实到每一个细节，确保各项任务尽善尽美。  在廉洁自律方面，自觉严格要求自己，始终保持清政廉洁的作风，严格按照规定使用科研经费和各种经费。  分管科学研究与研究生培养、国际合作与交流工作。主要工作如下：  一、学科科研工作  1、取得浙江省重点学科，浙江省重点实验室，宁波市重点学科等平台的基础上，新型海洋养殖装备协同创新中心获宁波市首批协同创新中心（宁波市仅3个）。  2、机械制造及其自动化浙江省重点学科、机械电子工程宁波市重点学科通过中期检查，成绩优秀。  3、学科方向进一步凝练，教师科研能力不断提升。形成了海洋机电装备、数控装备、智能包装装备、新能源技术与装备等特色鲜明的学科方向，学院新立项国家自然科学基金青年基金项目3项，省部级项目2项。  4、坚持“立足宁波，服务宁波”的宗旨，不断提高社会服务能力。学院新承担宁波重大攻关项目2项，重大横向项目2项；年科研到款1600万元；获得市科技进步一等奖、二等奖各一项；组织面向宁波科技人员的培训200人次。  二、研究生培养  1、与太原科技大学联合培养的首届26名硕士研究生顺利毕业，获得硕士学位，就业率100%。  2、进一步完善和规范研究生培养与管理相关制度文件，出台了研究生开题报告、中间关键环节检查、毕业论文审查等一系列制度和规范，保障研究生的培养质量。  3、正在与贵州大学、宁波诺丁汉大学、英国普利茅斯大学等协商签署全面合作协议，扩大研究生招生规模和招生层次。  三、国际合作与交流  落实与澳大利亚卧龙岗大学、美国佛罗里达理工学院、韦德恩大学等签署“3+1+X”人才培养协议，均有学生到上述大学深造；一本20名学生新加坡游学；目前正在与英国普利茅斯大学、新加坡教育学院、台湾明新科技大学等洽谈合作事宜。 | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 进课堂、进寝室情况：  作为一本学生机制131班导师，班级取得校优良学风班级，本人被推荐2014年宁波市高校思想政治教育系列奖项（优秀班导师）。此外，每学期听课3-4次、进学生寝室4-5次，了解青年教师讲课情况以及学生的学习生活状况。  教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：  2014年主讲《数控技术与数控机床》、《专业导论》、《专业外语》等三门本科课程，《机械工程前沿》等两门研究生课程；主持国家级项目1项，省部级项目1项，宁波重大项目1项；科研经费150万元；发表一级论文1篇，EI论文4篇；省重点学科负责人，省重点实验室负责人，宁波市创新团队负责人。  本人签名：  年月日 | | | |
| 单  位  考  评  意  见 |  | | |
| 建议等级 |  | 负责人签名：单位（盖章）：  年月日 |
| 学  校  意  见 | （盖章）  年月日 | | |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。