附件1：

**浙江大学宁波理工学院2014年目标责任制考核**

**自 评 表**

单位（盖章）： 继续教育学院 时间：2014年12月15日

单位负责人签字 ：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **类别** | **目标任务书内容** | **完成情况**（与目标任务书逐项对照） |
| **基本**  **任务** | **1.** 坚持社会主义办学方向，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，围绕国家发展战略和学校发展目标，努力实现部门各项事业全面、协调、可持续发展。无重大工作疏漏和安全事故，无影响稳定事件，无违反党纪、政纪规定的行为，无超过计划生育情况，无泄密事件。  **2.** 贯彻落实党风廉政建设，深入开展政治纪律教育，增强党员、干部和广大教职员工的遵纪守法意识，遵守党的纪律和国家法律法规以及学校的有关规章制度。结合本部门工作实际，以其他外单位的经验教训为警示，针对成人学历教育及继续教育培训的特点，采取有效措施，加强部门风险防控，严把招生录取、教学质量、财务管理、对外合作、安全稳定等关口，规范成人学历教育教学及培训办班过程。 | **1.** 本年度全年无重大工作疏漏和安全事故，无影响稳定事件，无违反党纪、政纪规定的行为，无超过计划生育情况，无泄密事件。  **2.** 结合本部门工作实际，以其他外单位的经验教训为警示，针对成人学历教育及继续教育培训的特点，在筛选合作教学点的方面严格把控，实地考察，多方面了解情况；招生录取过程中严格审核学生提供的材料，日常监管教学点的教学工作。同时，后勤保卫部一起对教学点安全稳定工作进行检查，对不符合要求的教学点进行通知整改，与教学点签订安全责任书，保障学生在校安全。 |
| **核心**  **任务** | **1.** 完善制度建设，规范管理。  **（1）**全面实施继续教育学院绩效工资改革，改革分配制度，规范分配行为，进一步调动教职工的积极性，坚持注重绩效、兼顾公平，强化岗位职责和目标考核，体现多劳多得，优绩优酬，建立以岗位职责和目标责任制为依据的收入分配政策。  **（2）**加强内部管理，落实一岗双责，制定相应的激励机制和考核细则，充分发挥主动性、创造性，推动培训拓展工作的发展。  **（3）**做好成人学历教育工作，梳理各项规章制度，规范管理校外教学点，提高教学质量，提升办学品牌，维护学校声誉。  **（4）**做好继续教育培训的管理服务工作，进一步梳理管理流程、提高管理效率，为各学院（系）提供周到细致的服务，充分调动开展继续教育业务的积极性，提高各学院（系）及受训对象对本院工作的满意度。逐步把学校的继续教育事业做大做强。  **2.** 在2013年全校继续教育业务完成量的基础上拟订2014年业务考核指标。2014年，继续教育学院业务指标增长100%，考核指标数为300万；其他学院（系）在2013年业务量的基础上增长50%，考核指标数为300万（学院系指标分解为：经贸学院220万，外语学院、传媒学院、管理学院、法律系、信息学院、生化学院、机能学院、土建学院等8个学院系分别为10万。）；宁波经理学院1000万。 | **1.1** 落实学校继续教育学院绩效工资改革，出台政策鼓励教职工开展培训工作。内部明确岗位职责，落实责任到项目负责人，已建立以岗位职责和目标责任制为依据的收入分配政策。  **1.2** 内部管理方面，通过学校讨论决定，最终形成院长、院长助理、党支部书记共同讨论决定的决策机制。  **1.3** 成人学历方面，汇编学生手册、出台教学点管理制度，落实日常抽查机制，严格把关招生宣传、录取、日常教学、学生管理等各个关键环节，确保本年度无教学事故。  **1.4** 在开展培训业务拓展的同时，我院做好学校培训的管理服务工作，简化报备流程，积极帮助分院拓展业务，联系外部机构，个别培训项目与分院合作，取得一定成效。  **2.**2014年，继续教育学院完成经费861.605万元，经理学院完成811.650万元，分院（系）及其他部门完成经费248.517万元，全校应到经费达1921.772万元，实际到款1742.974万元。 |
| **重点**  **任务** | **1.** 围绕学校总体规划，做好对全校继续教育工作的优化布局，鼓励大家积极拓展业务，逐步减轻学校负担，提高学校知名度，走出一条市场化规范运作的开放办学道路。  **2.** 充分挖掘校内外各种资源，发挥学科专业优势，切实承担继续教育归口管理责任，帮助学院（系）培育品牌与特色，大力提高我校继续教育的社会知名度，促进继续教育健康发展。  **3.** 发挥学校优势，积极寻求社会合作资源，开拓校外教学基地，积极和其他教学单位合作，规范管理成人学历教育教学点。扩大在宁波市乃至浙江省的影响力，增加专业数目及计划指标，扩大招生份额，争取获得更多的办学资质。  **4.** 力争引进国外优秀教育资源，扩大和国际上专业排名靠前学校的技能型合作，进一步提升学校对外开放水平，提升我院成人教育中外合作办学层次，同时为学生获取高含金量的职业资格证书开启新的通道，搭建留学深造平台。  **5.** 继续保持在宁波市培训市场的核心地位，加强经理学院对宁波理工学院的服务、支撑作用，努力保持学校对经理学院一贯在人力、财力、物力等诸方面的扶持力度。落实经理学院理事会制度，继续做好市委市政府的委托培训工作，重点推进“宁波双百双高”。 | **1**.通过对学院内部组织结构调整，配合薪酬绩效工资调整，既给做业务的动力，又设定业绩指标给压力，两者结合，充分调动拓展业务的积极性。外部广开渠道，多角度多层次开展对外合作，在宁波地区培训行业具有一定的知名度。  **2.**根据各学科的优势，协助外语分院争取捷思英语培训及考试中心。与经贸分院合作政府招投标培训项目。获批浙江省电子商务专业人才实训与鉴定工作站。鄞州区人社局定点培训机构。  **3.**今年共开设成教夜大，本、专科专业31个专业，其中新增9个，共招生报名1242人，同比增长254.86%。规范大市内已设立的校外教学点，在去年布点的基础上，根据今年的招生情况进行筛选。继续延伸业务，探索异地办学，在宁波周边精心选址，筛选合作机构，2014年新增教学点5个。做好学生的安全稳定工作，确保教学质量。根据宁波经济产业对技能的需求，设计新专业，扩大“技能+学历”的技能培训业务。  **4.**我校今年与英国巴斯斯巴大学正式签订合作备忘录，并招收20名学生。已开始对接我校学生出国攻读硕士的国外院校，打造学校出国留学服务平台。  **5.**经理学院全年项目开班共134天课程，全年培训2600人次，培训项目23项，政企交流会7期，名家大讲坛3期，访学7期，走访企业106家，企业咨询7项，企业内训4项，学位提升项目1项，企业家来理工讲座5次（嘉宾13位），实习学生8名。学院总体项目金额811.65万元。 |
| **创新与 特色工作** | 争取政府投资。经过3年的积累，成功为我校争取到政府投资建设学校人才培训大楼。 | |
| **自评等级** | 请在相应方框中打“√”：□优秀 □称职 □基本称职 □不称职 | |

备注：可另附页