附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 汪浩 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1972.9 | 职称 | 副教授 |
| 单位及职务 | 管理学院副院长 | 任职时间 | 2014．5 |
| 工作业绩（自评）管理工作：1.推动研究所开展专业建设活动**。**召开了人才培养工作研讨会，邀请专家解读《2013年人才培养质量白皮书》，修订教师课堂教学质量评价办法，提出了改进措施和步骤。2.鼓励开展教学教改研究。2014年申报省教育科学规划课题1项，申报市教育科学规划课题5项，立项2项；申报了市智慧产业人才基地核心引导课程，立项5门；2门市数字图书馆首批高校网络课程顺利结题；获2014年校级教学成果二等奖1项；举办了学院第四届青年教师教学技能竞赛，我院教师校级人文社科组一等奖，省高校第八届青年教师教学技能竞赛获优秀奖；召开了学校第二批专业核心支撑课程建设项目结题评审会，9门课程结题，2门课程延期一年。3．组织学生参加各类学科竞赛**。**2个2013年国家级大学生创新创业训练计划项目顺利结题；在浙江省“民生民意杯”第三届大学生统计调查方案设计大赛中，获2个本科组一等奖，二、三等奖各1项，管院学生连续三年摘得一等奖5个，二等奖2个和三等奖1个；在第十一届省大学生财会信息化竞赛中，再获2个三等奖；在2014第四届浙江省会展策划大赛决赛中，获院校组优胜奖1个。学院还陆续举办了NIT“大营家”调研方案设计大赛、EPR营销沙盘大赛、模拟导游考试大赛、商务英语口语大赛、物流沙盘总决赛、心算大赛等10余项比赛。4．完善毕业论文工作机制。学院不断规范学生毕业论文管理，修订了毕业论文工作实施细则，明确院、所两级管理的职责，确定各环节的工作要求、时间节点，强调过程管理和目标管理结合，及时编发工作简报，首次开展了论文查重环节，形成了预警、检查、匿名评审和复评四大工作机制。5．积极探索国际化开放办学模式。1）法国商学院联盟3+2项目；2）赴台湾铭传大学暑期交流学习；3）美国印第安纳波利斯大学财务管理专业中班合作班；4）启动了美国圣地亚哥州立大学“海外学习实习项目”；5）英国贝尔法斯特女王大学“4+1”项目，启动学生招募；6）新西兰梅西大学初步达成“3+1+1”项目；7）推荐2名学生赴美国麻省州立大学三周课程学习，8）推荐5名学生赴加拿大多伦多大学暑期课程学习；9）近期与波兰比亚韦斯托克理工大学探索学生交换合作项目。 |

|  |
| --- |
| **进课堂、进寝室情况：**因为本人同时担任物流143班的班导师，因此有较多机会接触同学，目前听课3次，3次进寝室与班里的同学座谈。**教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：2014年****教学方面：** 一、承担物流专业必修课《国际物流》《物流技术与装备》，以及公选课《物流技术概论》《供应链模型导论》，二、代表学校在波兰Bialystok 理工，完成8次供应链管理讲座，推进两校的暑期交换生项目。**科研方面：**发表SSCI论文1篇，SCI论文1篇，、EI期刊2篇，主持市局级课题3项横向课题1项。 本人签名： 年 月 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |  （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。