附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 陈俊华 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1964.6 | 职称 | 教授 |
| 单位及职务 | 机电与能源工程学院副院长 | 任职时间 | 2014. |
| 工作业绩（自评）**管理工作：**本人自任职以来分管了机能学院实验室建设及管理工作，并在学院领导大力支持及广大教师的共同努力下，圆满完成了各项指标任务，现将任职以来的主要工作总结如下：1、主持了“新型海洋养殖装备研发与服务中心”的实验室建设工作，目前基建工作已完成，进入竣工验收阶段，相关实验设备经过前期论证，已进入招标购买实施阶段；2、参与完成了浙江省教学示范中心考核验收准备工作并接受省教育厅专家组的考核验收，获得了专家组较高的评价。3、组织了工程训练中心北跨地面整修工作，取得了较好的效果。并对工程训练中心北跨布局进行重大调整，用于迎宾的自动装夹、数控流水加工装置正在设计制作中。组织完了成雕刻机、电脉冲机床的搬迁工作；购置数控机床4台。完成其安装、调试和验收工作。4、安全与危化管理得到加强，防暴柜、洗眼装置和安全警示牌等全部到位。根据学校要求，做好危化药品的五双管理，同时避免安全事故的发生。完善实验室安全管理举措并制定安全应急预案，为学校获评省5A级平安校园切实履行好自己的职责。5、组织实验室主动为同学们营造较好地的学术氛围，为学科竞赛及学生参与科研实践提供便利条件。协助开展了机械设计竞赛、大学生力学竞赛，挑战杯大赛，大学生创新创业训练，获得了浙江省挑战杯一等奖，浙江省机械设计竞赛一等奖等好成绩。6、积极组织各实验室按教学计划完成了本年度的实验教学任务。实验室人员积极参与学院的科研工作。同时，为教师、研究生的项目研究提供支持。**进课堂、进寝室情况：**1、在青年教师培养及学生培养方面注意起到传帮带的作用，按照学校相关要求定期听本人所在研究所青年教师讲课，督促青年教师提高课堂教学质量。2、除定期联系结对学生寝室，了解学生学习、生活及思想情况外，还在新生开学及毕业生毕业之际到学生寝室察看，起到安全稳定作用。同时向机电14级学生介绍立交桥考试的相关事宜，讲解专业发展概况及就业前景。 |

|  |
| --- |
| **教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：** 1、教学教研情况：承担了《机械优化设计》、《机械工程导论》、《机电综合课程设计》、《CAD/CAM应用》、毕业设计等课程的教学和指导工作。承担了校级教改项目《基于海洋特色的机制专业创新人才培养模式改革研究》一项，积极推进了省级新兴特色专业的成功申报。指导硕士研究生10余名。 2、科研情况： 1）成功获批首批宁波市协同创新中心——“新型海洋养殖装备协同创新中心”； 2）顺利完成宁波市机械电子工程重点学科中期检查，获得优秀等级； 3）通过了“新型海洋养殖装备研发与服务中心”财务中期审计，为申请第二批经费奠定了基础； 4）顺利取得并完成了宁波海洋局重大攻关项目“离岸养殖设施系统构建关键技术研究与应用”； 5）宁波市“生态化海洋养殖装备创新团队”通过了中期检查。本人签名：年月日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名：单位（盖章）：年月日 |
| 学校意见 | （盖章）年月日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。