浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 童微星 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1963.10 | 职称 | 副教授 |
| 单位及职务 | 土木建筑工程学院 党总支书记 | 任职时间 | 2009.10 |
| **管理工作：**认真学习邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，认真贯彻落实党的群众路线，组织本单位师生开展党的十八届四中全会精神等的学习，带领本单位师生认真贯彻落实党的路线方针政策。**德：**能够严格要求自己，注重自身的思想建设，不断增强自己的党性修养和道德修养。工作中具有较强的服务意识和奉献精神，关心师生。**能：**重视学院领导班子的队伍建设，班子团结、和谐，集体决策和民主意识强，积极进取，不断提高决策能力。工作中讲求实效，注重思想工作的方式方法，重视沟通与协调，一年来学院师生和谐、积极努力。工作中坚持原则，注重制度建设和管理规范，保证了学院涉及师生利益工作的公平、公正、公开。**勤：**自己能够从心底里把政治思想工作和学生教育工作作为自己的事业，做到心系学院师生，努力用心工作。工作精神状态良好、认真努力。能够深入师生，注重与教师的沟通交流，关心教师的工作和生活，关心学生学习生活。遵守考勤纪律。**绩：**土木建筑工程党总支作为党总支公推直选工作试点单位，精心准备，通过总支、各支部和全体党员的共同努力，顺利完成了公推直选工作，为学校该工作的全面进行积累了经验。组织开展党的群众路线教育实践活动整改方案的落实，完成了整改工作。带领本单位师生顺利完成学院承担的教学科研等各项任务。高度重视学院的安全稳定工作，在班子集体和全体师生的共同努力下，一年来学院安全稳定，为学院的持续发展提供了保证。平时高度重视学生的心理、情感等问题，注重教育和引导，通过全体辅导员和班导师等深入细致的工作，保证了学生的平安。积极推进学院优良学风建设工作，不断创新优良学风建设的载体，学生学习进步奖评比工作实施，大学生科研训练创新计划已经启动，进一步激发了学生的学习积极性。在全社会就业形势不利的情况下，学院毕业生一次性就业率达到了96%，保证了毕业的顺利就业。**廉：**廉洁自律，严格要求自己，能够以身作则，同时也严格要求青年干部。同时注重在学院教师和学生骨干中加强党风廉政教育工作，一年来，学院师生没有出现违反廉政制度的人和事。 我的工作得到了班子每一位成员和全体老师、学生的大力支持，从而保证了工作的顺利开展，所取得的成绩是学院全体老师共同努力的结果，在此向学院全体老师和班子每位同志表示衷心感谢！ |

|  |
| --- |
| **进课堂、进寝室情况：** 本年度听课10次（节）；平时经常性地看望学生课堂、晚自修教室，了解学生学习情况；多次下寝室开展安全、卫生等检查，看望学生。**教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：**承担《思想道德修养与法律基础》1个教学班，共计32学时。 本人签名： 年 月 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |  （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。