附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 赵迎宪 | | 性别 | 男 | 出生  年月 | 1954.5 | 职称 | 教授 |
| 单位及职务 | | 生物与化学工程学院院长 | | | | | 任职  时间 | 2012.6.14 |
| 工作业绩（自评）  **管理工作**：  学校中层干部换届后，我留任生化学院院长。本年度，自己能坚守岗位职责，将主要时间和精力放在学院行政管理上，严格执行纪律，自觉反腐倡廉，尽心尽力服务，团结全院教师，努力推进生化学院发展。   1. 身体力行，继续强化班子自身建设。进一步完善了党政联席会议制度，严格执行“三重一大”议事规则。班子成员分工明确、各司其责，思想统一、步调一致，讲原则、讲民主、讲团结。坚持政务公开，践行服务为民、求真务实、公平公正、清正廉洁。 2. 恪守职责，认真做好各项分管工作。对于分管的学科建设，努力争取浙江大学相关院系的支持，积极参与浙大宁波理工研究院的前期准备工作；对于分管的人事工作，坚持遵循公平、公正、公开的原则并按照规范程序议决各项相关事宜，落实了1名“教学卓越教授”和1名博士后教师的引进；对于分管的财务工作，率先认真执行财务制度，严控公共经费使用，建立公共经费使用班子成员定期自查互查、年度公示、广大教师监督的机制。   （3）铭记宗旨，全心全意地为群众服务。心系师生，始终保持平易近人的作风，注重与教师员工的交流，乐于听取不同意见，能够容忍各种批评声音，团结群众、依靠群众，推动学院各项工作。  自查本年度的行政管理工作，也存在许多不足，例如：   1. 作为院长，对学院学科建设战略思考不够，战术措施不足，战斗执行乏力，破解学院发展的瓶颈仍未见明显成效。 2. 财务经费预算需要强化、细化，经费的使用效率急待提高。   **进课堂、进寝室情况：**  本学期进课堂听课1次，普访新生寝室1次，走访两个联系寝室1次。 | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **教学科研简要情况**（“双肩挑”干部填写）：  在专注学院行政管理的同时，力所能及地开展教学与科研工作，主要有：  （1）讲授本科专业课2门, 指导专业实验、8名本科生生产实习和毕业论文等，完成教学工作量246.7分，指导硕士生6名。   1. 在研1项重大横向项目和2项一般横向项目，发表SCI论文3篇。 2. 继续担任省重点学科化学工程二级学科、校绿色有机化工优特学科方向和化学工程与工艺优特专业负责人。 3. 完成化学工程与工艺专业101班班导师工作。   本人签名：  年 月 日 | | | |
| 单  位  考  评  意  见 |  | | |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：  年 月 日 |
| 学  校  意  见 | （盖章）  年 月 日 | | |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。