附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 李文静 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1962.11 | 职称 | 高级工程师 |
| 单位及职务 | 继续教育学院院长 | 任职时间 | 2011年12月 |
| 本人主要负责继续教育学院、成人教育学院、国际交流中心、宁波经理学院的日常工作开展，现对本年度各项工作进行总结：**1.成人教育学院。**今年共开设成教夜大，本、专科专业31个专业，其中新增9个，共招生报名1242人，同比增长254.86%。规范大市内已设立的校外教学点，在去年布点的基础上，根据今年的招生情况进行筛选。继续延伸业务，探索异地办学，在宁波周边精心选址，筛选合作机构，2014年新增教学点5个。做好学生的安全稳定工作，确保教学质量。根据宁波经济产业对技能的需求，设计新专业，扩大“技能+学历”的技能培训业务。**2.继续教育学院。**开展了市贸易局、市委组织部、镇海区经信委、慈溪市经信委、市人力社保局、北仑区人力社保局、江东区质监局、江北区质监局委托的10个政府招投标项目及委托培训项目。师资培训方面与海曙区教育局、宁波中学，华茂学校，宁波外国语学校，慈溪教师进修学校，鄞州区教师进修学校，慈溪逍林镇教辅室，东钱湖教辅室等近20所中小学和教育管理部门建立合作关系。2014年举办了66期中小学教师（校园长）培训项目，培训总金额270万元，参训人数3000余人。注重细节，做好培训的项目设计、师资邀请、后勤服务等各项工作，受训学员对教师培训工作的满意度达到96%以上。**3.国际交流中心。**积极开拓，规范办学，引进国外优秀教育资源，为学生搭建留学深造平台，进一步提升学校对外开放水平，寻求中外办学新渠道，开展学生特色国际交流项目。对接多个国家和地区的大学、机构。引进项目也扩大到学分互认，合作培训、考试、访学类项目。我校已与英国巴斯斯巴大学签订合作备忘录。并招收20名学生。**4.宁波经理学院。**紧紧围绕市委、市政府创新驱动、转型发展的总体要求，认真贯彻落实“三年规划”任务，扎实开展主体培训工作，积极拓展企业内部培训、企业大学建设、企业管理咨询等多种形式的市场化培训项目，不断创新培训形式、加强内部管理、着力提升培训质量。全年项目开班共134天课程，全年培训2600人次，培训项目23项，政企交流会7期，名家大讲坛3期，访学7期（分别为双百一班的绵阳中国物理工程研究院访学，深圳华为访学，双百二班的北京清华访学，人才办湖南韶山访学，住建委南通访学，百精俱乐部港大访学），走访企业106家，企业咨询7项，企业内训4项，学位提升项目1项，企业家来理工讲座13人次，接纳我校实习学生8名。学院总体项目金额811.65万元。 |
|  本人签名： 年 月 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |   （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。