附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 李兴森 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1968.12 | 职称 | 教授 |
| 单位及职务 | 管理学院 副院长 | 任职时间 | 2014.5 |
| 工作业绩（自评）1. 积极开展科学研究工作，获得国家级项目1项，实现社科基金项目的突破。获得省部级项目3项、地厅级项目8项、市局级项目32项。截止2014年12月17日科研经费已入账563.5万元，完成比例为108.37%。学院共发表SCI、SSCI等权威论文4篇，一级期刊6篇，EI论文5篇，EI会议论文5篇，CPCI收录4篇。
2. 开展学术沙龙，营造学术氛围。学院注重学术氛围的营造，并积极联合政府部门、科研机构、知名高校合作搭建各类学术交流平台全年举行学术沙龙10次，增强学术氛围，加强与国内外知名专家学者的交流。并成立学术委员会，针对各种学术问题开展讲座、辅导、讨论等学术活动。在广大教师科研方向摸排基础上，个性化引领方向的凝聚，鼓励老师积极撰写项目申报书，学院邀请校内外专家给予指导。
3. 主办“2014宁波大数据与智慧应用高层论坛”。论坛有来自政府及企业的代表140余人参加了大会，就大数据应用达成多个合作意向。还就引进中国科学院院所成立宁波市大数据智慧服务研究院达成初步意向。论坛得到市科协和社科联支持。
4. 高度重视教师科学研究与学科、专业建设的有机融合和互动发展。根据宁波经济社会的发展需求，研究所结合学院原有学科资源，凝练学科方向，逐步理顺学科关系，强化学科间的交叉、渗透和融合，取得了较为显著的成绩。并首次建立学科专家委员会，聘请校内外知名专家为专家委员会成员，提升了团队的科研力量。
5. 与中国科学院虚拟经济与数据科学研究中心、河北省科学院、宁波中经科技发展有限公司等签订战略合作协议，开展在大数据应用、智慧物流等方面的合作。着手构建宁波大数据智慧服务研究院，作为学科凝练与服务地方经济发展的平台。
6. 社会服务工作方面，探索构建大数据智能应用示范基地、宁波可拓创新培训基地、企业管理管理学院、企业商学院等社会服务平台。面向地方重大需求，引导学院教师优势互补，以集团军形式承接地方重大横向项目，提升学科声誉和人才培养质量。
 |

|  |
| --- |
|  7、不断强化科研规范，定期进行科研政策培训，建立科研成果备案及统计机制。加强科研项目的过程管理及成果管理、积极做好科研经费公开等工作。参加中国人工智能学会年会，当选为新一届理事，参与组织全国第14届可拓学年会，应邀到美国5所大学交流可拓学与智能知识管理，在国际软实力高层论坛做主题报告。进课堂、进寝室情况：听课3次，到寝室2次，对学生的学习方法和生活作息方面进行交流与指导。教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：国家项目在研1项，新主持地厅级项目1项，省教科规划项目1项，宁波智慧城市研究院项目1项，发表论文7篇，其中CPCI-SSH收录2篇，CPCI-S收录1篇。撰写英文专著1部（与中科院专家合著）。教学成果获校教学成果2等奖。 本人签名： 年 月 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |  （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。