附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 李萍萍 | 性别 | 女 | 出生年月 | 1976年9月 | 职称 | 讲师 |
| 单位及职务 | 管理学院党总支书记 | 任职时间 | 2012年2月 |
| 工作业绩（自评）管理工作：**新岗位，新思考。**2014年2月，组织任命我为管理学院党总支书记。新岗位，新环境，这一年，无论是熟悉环境和处理事务，需要我更投入。自评一年工作，总体是满意的，能以工作为先、以大局为重，无论多忙、多累，保持了很好的工作状态。**同心同德，注重班子的团结和谐**。我深知和谐的工作环境是开展各项工作的基础，团结的领导班子是学院事业发展的关键。作为党总支负责人，我要求自己以大局为重，敢于承担自己的义务和责任。学院党政工作，分工不分家，讲究配合和补台，自觉做好“主角”与“配角”。在尊重的基础上，积极与班子其他成员沟通协商，并及时提醒其他成员。积极参与学院师资队伍建设、实验室建设、行政管理、开放办学、招生就业等工作，较好的协调了学院的各方面工作。**积极协同，努力实现“合力”。**我深知学院各项工作的开展离不开工会、团学组织的大力配合，更离不开广大师生的积极参与，因此在工作中，我注重协调与沟通，整合各类资源，努力推进各项工作的顺利开展。加强与研究所的沟通，支持工会举办各类群体活动，推进“爱心茶室”等建设，让教师在辛勤工作同时能放松心情；真诚对待每一位老师，做好“五必访”，关心教师的工作生活情况，注重调动学院教师员工的工作积极性，在工作中注重听取教师意见和想法，与教师相处融洽。**以生为本，做好学生培养和服务工作。**加强专兼职学生工作队伍建设，配强班导师队伍，推进全员育人；支持“黑苹果俱乐部支教”活动等开展，打造管理学院“公益文化”品牌；积极推进学院开放办学，2014年管理学院国际合作办学工作有实质性突破；注重学生实践能力提升，推进“阿里巴巴菜鸟驿站”建设；做好学生情况动态掌握，关注特殊学生群体，加强学生安全意识教育，落实安全稳定责任制，本年度无安全事故。重视党风廉政建设，在学院党政领导班子会议中经常提醒提示，推进管理学院党风廉政建设制度建设。正直做人，真诚待人，公平公正做事，不违背党的纪律与原则，要求自己和他人，不该拿的坚决不拿，在荣誉和金钱面前，自问能做到淡薄名利。2014年，本人参与物流管理专业14级《思想道德修养与法律基础课》授课，为学生授党课2讲，申报立项宁波市哲学社会科学课题1项，通过国家二级心理咨询师考试。回顾过去一年，有过成绩，有过困惑，还存在不少不足，需要在今后的工作中不断加强学习，也真诚地希望同事们的指正帮助。 |

|  |
| --- |
| 进课堂、进寝室情况：进课堂10次，进寝室4次。教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：本人签名：年月日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名：单位（盖章）：年月日 |
| 学校意见 | （盖章）年月日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。