
中层正职岗位竞聘个人自述材料

自述人：傅晓宇

2014年3月2日

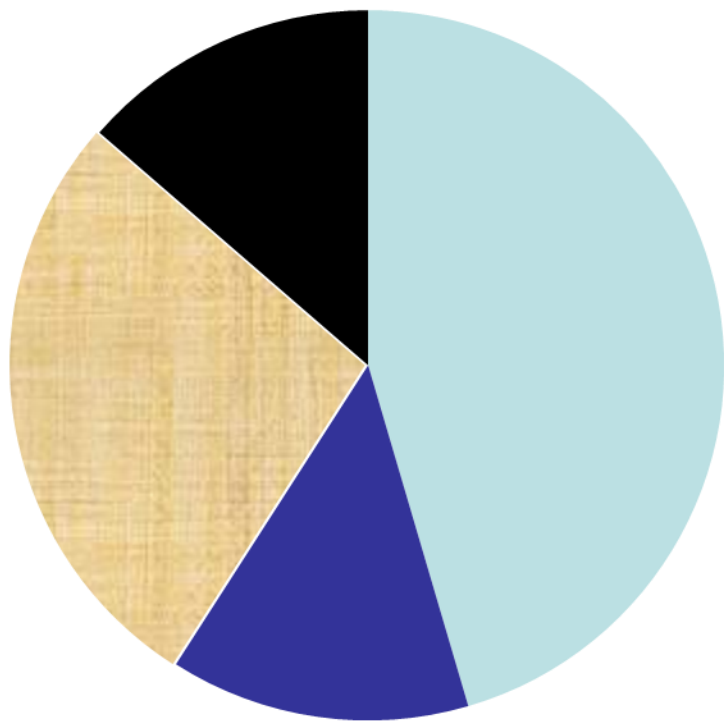
个人基本情况

- 1969年4月出生
- 1991年1月入党
- 1991年8月参加工作
- 1991年7月获华东师范大学历史学学士学位
- 2005年6月获浙江大学管理学硕士学位
- 2007年12月晋升高教管理副研究员

主要工作岗位经历

时间	任职单位	工作职责
1991.8—1995.12	宁波高等专科学校	马列教研室任教《中国革命史》课程
1996.1—2001.7	宁波高等专科学校	办公室党委秘书
2001.8—2004.5	学校公共基础部	业务副主管，兼任学生第三党支部书记
2004.5—2006.4	学校生物与化学工程分院	分院党总支专职委员
2006.4—2007.6	学校法律与传媒分院	思政主管
2007.6—2009.10	学校法律与传媒分院	党总支副书记
2009.10—今	学校经济与贸易学院	党总支副书记

优势与特长



- 经历长期，经验丰富
- 坚持原则，公道正派
- 善于团结，讲求合作
- 工作落实，步步推进

竞聘工作思路

1、关于学生思想政治教育工作

- **明确目标**。贯穿“教育为学生提升价值”的理念，与专业教育结合，与素质教育结合，统筹谋划各项活动，合力推进人才培养工作。
- **创新方法**。结合90后学生特点和学院学生特点，创新方法，主要有深化家校联动机制、增强家长参与学生培养的主动性；加强青年志愿者活动，增强学生参与活动的积极性；切实用好新媒体（微信、微博），传递正能量。

竞聘工作思路

2、关于教职工思想政治工作

- **基础**：公开院务院情，尊重教职工的知情权、参与权和民主监督权。
- **前提**：实现院内公平，赋予教职工均等的机会、公平的院内竞争。
- **保障**：建设合理制度，发挥制度的导向性作用。
- **条件**：满足合理需求，为教职工提高业务提供条件。
- **关怀**：解决实际困难，疏导心理，为教职工办实事、办好事。
- **效应**：营造学院文化，发挥“场效应”。

结 语

本人有较强的事业心和高度的责任心，工作干劲足，工作热情高。多年的党务工作经历和经验以及学院良好的工作氛围使我对做好竞聘岗位的工作充满信心。
