附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 蔡亮 | | 性别 | 男 | 出生  年月 | 1974年2月 | 职称 | 副教授 |
| 单位及职务 | | 副院长 | | | | | 任职  时间 | 2014年 |
| 工作业绩（自评）  管理工作：  自2014年8月访学归来，本人认真履行职务，锐意进取，努力在以下方面开展工作：   1. 根据学校文件精神，协助确立建设有“国际特色”学院的战略目标，制定《海外学习交流项目管理办法》，确立国际项目负责人机制，制作《海外学习项目手册》，组织海外学习项目宣介活动10多场。 2. 推进与国外教育机构合作。与加拿大渥太华等大学、美国索尔兹伯里大学签订交流协议；深化与美国印第安纳波利斯大学校际合作；与美国斯坦福大学建立联系；建设特色的国际文化交流平台，“阳明学堂——中华文化传播基地”，并与美国美国威斯康辛州Lutheran High School签订协议，与喀麦隆雅温得第二大学达成意向。以项目组形式推进“悉尼大学教师研修计划”、西悉尼“中澳教育科学协同创新中心”。 3. 做好外籍教师的日常管理和服务工作。邀请外教参加学院组织的科研、社会服务等活动；建立“学生外事志愿者团队”，积极开拓外教招聘渠道；与“美国英语学会”等国内外机构联系，努力提升我校引进外籍教师的质量。 4. 拓展特色外事活动。召开“出国留学归国人员座谈会”。创新育人模式，联合学校外事、教务、学工推出“梦想导师团”活动；举办首期“教师国际化水平提升研修班”，注册学员56人；联合管理学院，举办“教育国际化沙龙”，本学期共开展4场。 5. 加强国际文化交流合作。先后举办驻上海领事馆教育领事徐佩仪讲座；美国索尔兹伯里大学英语学院院长宋红专讲座；杜邦公司工程师Edward Rowse举办“世界500强应聘技巧”讲座；美国英语学会中国运营总监Andy Cheely来访，澳大利亚西悉尼大学副校长一行来访。非洲喀麦隆雅温得第二大学校长一行访问； 6. 提升学院社会服务能力。拟定《社会服务项目管理办法》和《社会服务项目收费管理细则》（征求意见稿）。开展少儿英语班、教师国际化能力提升班、英语演讲比赛讲座等几个主要培训项目。2014年9月至今，学院社会服务项目总收入，净利润，净利润占总收入比，三项指标均创历年新高。 | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 进课堂、进寝室情况：  参加学生社团活动多次，组织学生参与社会志愿活动多次；  教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：  宁波市领军拔尖人才中期考核优秀；入选校青年骨干人才；获省级教学成果一等奖、浙江教育科学规划二等奖；出版著作一部；专著一部；CSSCI核心一篇；参与教育部课题一项；浙江省高等教育改革项目中期检查合格；  本人签名：  年 月 日 | | | |
| 单  位  考  评  意  见 |  | | |
| 建议等级 |  | 负责人签名：单位（盖章）：  年月日 |
| 学  校  意  见 | （盖章）  年月日 | | |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。