浙江大学宁波理工学院中层干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 吴春 | | 性别 | 女 | 出生  年月 | 1970.2 | 职称 | 副研究员 |
| 单位及职务 | | 机电与能源工程学院党总支书记 | | | | | 任职  时间 | 2011.3 |
| 工作业绩（自评）  管理工作：2014年，在学校党政领导的带领下，在业务处室的指导和帮助下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习，努力工作，廉洁自律，和学院行政密切配合，团结学院全体教职员工，主要开展工作如下：  **一、党务、党风廉政和教职工工作**  （一）以十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，开展党的群众路线教育实践活动，提升领导班子能力和水平，学院班子紧密结合学院的特点和实际，结合班子分工，制定学院整改措施共10条，分工明确，落实责任到人，努力把各项工作落在实处。  （二）开展党风廉政建设，先后出台了《机电与能源工程学院党风廉政建设和反腐败工作的组织领导与责任分工》和《机电与能源工程学院“三重一大”决策制度实施细则》，接受学校“三重一大”专项检查组的检查。  （三）凝聚家的力量，关心年轻教职工的成长，努力为他们做好服务和支撑工作，为他们在项目拓展、资源争取上积极创造条件。做好“五必访”工作。  **二、学生培养工作**  （一）本着“教育为学生提升价值”和“成功引领学生成长”的理念，提出了机能学生的培养目标，努力培养**“能说、能写、能干”**的机能学生。  （二）实施了**三大计划：“卓越计划”**——让优秀的学生更优秀；**“提升计划”**——让文明的言行更文明；**“普及计划”**——让健康的心灵更健康。学院各大平台建设活动都亲自做动员讲话，五年实践下来，机能学生的能力素质得到较大提升。  （三）在学生培养上倾尽一切力量让学生受益，一本学生逐个谈话，让每个学生制定学习规划。**连续三年为新生作《你该如何为四年后的自己负责？》讲座**，并邀请图书馆**赵馆长为新生作《读书与人生》的报告**，受到学生的热烈欢迎。  （四）真抓实干，落实人才培养工作。与学校学工部、教务部、学院分管副院长紧密配合，先后出台了《机电与能源工程学院2013级一本学生赴境外交流基金资助管理暂行办法》、《2014级一本学生导师制》，**已安排首批2013级一本学生暑期赴新加坡学习交流，获得学生和家长的普遍赞誉**。  （五）激励广大学生积极开展学术创新、学科竞赛等活动，鼓励更多教师参与指导，学院制定了《机电与能源工程学院“乐歌”创新奖助学金评选办法》。在校团委和专任教师的积极努力下，我们**在今年浙江省挑战杯大赛中获得了一等奖和三等奖的好成绩。**  （六）积极拓展对外交流和实践的平台，**今年新增龙观乡奥克斯小候鸟乐园和安居幸福苑社区两个实践基地，连续几年为那里的孩子们支教服务，受到龙观乡关工委的大力称赞，奥克斯集团董事长父亲、80多岁关工委主任郑伦祥亲自来校赠送锦旗，鄞州电视台，鄞州日报做了专题报道。**  （七）挖掘校友资源，**成立了机能学院校友会，**为广大机能校友建了一个家。  （八）以生为本，全力营造“全员”就业氛围，有序推进就业各项工作再上新台阶。  **三、招生宣传工作**  （一）继续扎实做好一本学生的招生工作。  （二）作为舟山招生组组长，积极赴舟山地区做好招生宣传工作，在同志们的共同努力下，**连续两年舟山地区的生源质量贡献率位居第一。** | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 进课堂、进寝室情况：本学年听课4次，下宿舍6次，联系的28幢1单元248寝室（机制141、142班女生）和30幢1单元144寝室（能源141班女生）情况良好。  教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）：  本人签名：  2014年12月12日 | | | |
| 单  位  考  评  意  见 |  | | |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：  年 月 日 |
| 学  校  意  见 | （盖章）  年 月 日 | | |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。