附件1：

**浙江大学宁波理工学院组织人事部目标责任制考核**

**自 评 表**

单位（盖章）：组织人事部　 　 时间：2014年12月17日

单位负责人签字 ：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **类别** | **目标任务书内容** | **完成情况**（与目标任务书逐项对照） |
| **基本****任务** | 以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校“十二五”事业发展目标和学校党委行政年度工作部署，切实履行部门职责，努力实现部门工作全面、协调、可持续发展；落实安全稳定工作目标责任制，确保不出现安全稳定任务等整改检查通知书，确保无违反党纪政纪规定行为、无重大工作疏漏和责任事故、无影响稳定事件、无违反计划生育情况及无泄密事件发生。 | 部门全体成员认真学习了党的十八大和十八届三中、四中全会精神，学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，围绕“十二五”事业发展目标和学校党委行政年度工作部署，切实履行部门职责，实现了部门工作的全面、协调、可持续发展；认真落实安全稳定工作目标责任制，全年未出现安全稳定任务等整改检查通知书，无违反党纪政纪规定行为、无重大工作疏漏和责任事故、无影响稳定事件、无违反计划生育情况及无泄密事件发生。 |
| **核心****任务** | （一）加强师生联系与服务，部门工作群众满意度比2013年上升4%，力争达80%。 （二）完成“五好”党支部全部达标任务。 （三）按计划高质量发展学生党员375名。 （四）组织完成中层干部培训班2期、支部书记论坛2期、青年学术骨干培训班1期、党政管理人员培训班1期、新进教师培训1期；组织承办宁波舟山片区培训班1期。（五）引进高层次人才（博士或副高以上）和新增在站博士后研究人员40人以上，专任教师队伍博士比例占50%。 （六）聘任“9211计划”第一批人选17名，遴选第二批人选5名。（七）新增省级以上人才工程2人次。 （八）晋升高级职称15人以上。 | （一）进一步明确部门分工和岗位职责，认真做好师生服务工作。满意度测评尚未组织。（二）第2批40个支部已通过“五好”验收，第3批“五好”支部验收准备工作已落实。（三）按高质量标准发展学生党员379名。（四）举办了中层正职干部素质能力提升培训班、中层干部岗前培训班、学生党支部书记培训班、辅导员培训班、新教师培训班、教师国际化能力提升研修班；组织开展了职员培训；承办了宁波舟山片区高校科研与社会服务领导干部培训班。（五）全年引进博士或副高以上人才和进站博士后共42人（其中正在办理手续10人)；专任教师队伍博士比例占49.55%。（六）“9211计划”教授第一批16人已到位，第二批遴选已启动，其中已聘任1人，正在评审1人。（七）首次入选浙江省“千人计划”创新个人2人。（八）共有34人申报高级职称，目前正在组织评审。 |
| **重点****任务** | （一）自觉履行部门领导班子党风廉政建设责任书，贯彻落实党风廉政责任制，强化领导干部“一岗双责”。 （二）加强干部队伍建设。完成中层领导班子换届，组织主管级干部选任和调整工作。开展干部挂职锻炼和后备干部培养工作。配合做好师德师风教育工作。 （三）提升人才素质。组织落实中层干部思想政治理论和能力建设专题培训班、暑期中层正职培训班、片区培训班、三江青年学者和青年骨干教师培训班、党政管理人员培训班。 （四）巩固作风建设成果。总结党的群众路线教育实践活动的成效与经验，巩固活动成果。组织开展“回头看”，扎实做好整改落实与建章立制工作。督促检查并逐项落实学校领导班子22项整改措施。 （五）加强基层党组织建设。发挥“支部论坛”平台作用，推进五好支部创建；开展第三批达标验收，全部完成五好支部达标建设任务。健全党内民主制度，试点二级党总支换届工作。组织先进评选，纪念建党93周年。 （六）规范制度建设。修订学校专业技术职务评聘工作实施办法。修订完善学校管理人员职员职级晋升办法。制订出台学校挂职干部管理办法。 （七）实施“9211计划”。做好首批“9211计划”学科领航教授、教学卓越教授的聘任与服务工作，启动第二批人选的推荐与遴选工作。实施管理干部到浙江大学挂职项目。 （八）完善绩效工资制度。系统谋划制定第四轮岗位聘任政策。 （九）加强统一战线工作。支持各级人大代表、政协委员开展参政议政工作，召开统战工作专题座谈会。 （十）做好调查研究工作。组织开展干部队伍建设分析和深化机关大部制改革调研工作。 （十一）启动人力资源管理系统二期开发与建设。 | （一）制订了部务会议议事规则，认真履行部门领导班子党风廉政建设责任书，贯彻落实党风廉政责任制，强化领导干部“一岗双责”。（二）完成了校内20个中层班子76名中层干部的届末考核和换届选任工作，其中44人连任，10人轮岗，17人提任，18人退出中层领导岗位。完成了科级干部换届调整工作，其中主管8人提任、4人轮岗，副主管9人提任、3人轮岗。先后选派15名干部教师赴地方实职挂职。完成了校内第一批柔性挂职6 个岗位的考核评价，启动了第二批校内柔性挂职工作。（三）组织举办了中层正职干部素质能力提升培训班、中层干部岗前培训暨十八大精神专题学习班、宁波舟山片区高校科研与社会服务领导干部培训班、新教师培训班、教师国际化能力提升研修班等；制订了职员培训办法，启动了职员培训。（五）总结了学校党的群众路线教育实践活动阶段性成果和经验，召开了活动总结大会，通报活动开展情况。组织开展了活动“回头看”，配合做好了整改落实与建章立制工作。监督检查整改落实情况，学校层面22项整改措施已基本落实到位。（五）组织完成了第2批47个党支部的“五好”达标评审，40个支部通过“五好”验收；落实了第3批“五好”支部验收各项准备工作。制定了学校公推直选党总支领导班子工作方案，正在2个党总支推进公推直选党总支领导班子工作试点。举办纪念建党93周年和先进评选活动，共评选省级先进个人1名，市级先进组织2个、先进个人4名，校级先进集体6个，先进个人18名。（六）修订了学校人力资源委员会章程、人事校院两级管理办法、职员职级聘任办法、专业技术职务评聘办法、选派国内外访问学者办法等规范性文件。制定了学校挂职干部管理、新教师助教制度管理办法。（七）首批聘任的“9211计划”教授17人中，已正式到位16人。第二批遴选已启动，其中已聘任1人，正在评审1人。实施了“9211”干部挂职项目，首批已选派2名中层干部到浙江大学挂职。（八）组织开展了校内外的绩效工资和岗位聘任工作调研，正在研究制订第四轮岗位聘任政策。（九）支持组织民主党派开展“特色”创建，选派2位党派成员参加市委统战部组织的党派骨干培训。推进学校知联会与江东区知联会结对合作。组织召开了专题座谈会开展了党外代表人士队伍建设情况调研。（十）围绕干部队伍建设、大部制改革、专业技术职务评聘、第四轮岗位聘任等重点工作，组织赴校内外开展了专题调研。（十一）正在推进人力资源管理系统二期开发与建设。 |
| **创新与特色工作** | **（一）创新干部选拔方式，推动干部轮岗交流和能上能下。**在中层干部换届中，组织了8个岗位在浙江大学范围内的公开竞争性选拔，41个岗位在本校内的竞争性选拔。通过本次换届，学校中层干部连任比例为60%，轮岗交流的比例为13.7%，退出领导岗位的比例为24.7%。**（二）试点推进党总支领导班子公推直选。**制定了学校公推直选党总支领导班子工作方案，安排落实2个党总支进行公推直选党总支领导班子工作试点。编制公推直选各环节、程序中的指导性文本及各类请示、报告、表格范例资料，指导试点工作并解决具体出现的各种问题。**（三）加强海外高层次人才引进并取得新突破。**重视加强海外高层次人才引进工作，全年共引进海外高层次人才6人（其中正在办理手续1人），并首次入选浙江省“千人计划”创新个人2人，宁波市“3315计划”创新个人1人，入选“省千”人数居全省高校第4位、在甬高校第1位。**（四）首次自主开展职称和职级评聘工作。**结合上级相关政策和学校实际，重新修订了学校专业技术职务评聘和职员职级聘任办法，首次自主组织开展了申报评审工作。全校共有19位职员晋升相应职级，共有34人申报高级专业技术职务，目前正在按规定程序组织评审工作。 |
| **自评等级** | 请在相应方框中打“√”：√优秀 □称职 □基本称职 □不称职 |

备注：可另附页