附件2：

浙江大学宁波理工学院中层领导干部年度考核表

（2014年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 谢黎佩 | 性别 | 男 | 出生年月 | 1957.12 | 职称 | 助研 |
| 单位及职务 | 浙大宁波理工学院科技研究院有限公司副总经理 | 任职时间 | 2014.4 |
| 工作业绩（自评）一、遵守党的政治纪律和贯彻中央反腐倡廉规定 始终在思想上、政治上、行动上保持同党中央高度一致。不断加强道德修养的锻炼，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观。 能自觉遵守并贯彻执行党中央有关反腐倡廉的规定，不断学习中央领导同志关于反腐倡廉的重要讲话，深刻领会其精神，积极参加学校组织各种形式反腐倡廉的活动。 二、与地方合作，打造产学研合作的新平台 在公司领导带领下，多次与宁海科技局、鼎创科技服务公司在产学研等方面合作事宜进行洽谈，并最终与鼎创科技服务公司签订双方有关产学研对接项目的协议书，为今后学校的科技成果和产业化项目向宁海转移，打下良好基础。发挥科技研究院公司的桥梁作用。 我们还考察了温岭、景宁、奉化等地，并与当地科技局的相关领导就产学研合作、技术转移等有关事项进行交流和探讨，为下一步工作做好铺垫。 科技研究院公司出资成立宁波市电子商务研究院。与宁波市智达科技信息服务中心签订《知识产权转化交易战略合作协议》。三、 发挥出国服务中心平台作用，为学校教育国际化服务。 教育国际化是2014年的学校中心工作，利用出国服务资源优势，顺利完成机能学院21名学生赴新加坡学习交流行程，得到学院领导的肯定，成功为外事处办理14名学生赴多伦多大学游学的签证、购买机票等服务事项。 为提高师生出国学习交流服务水平和质量，我们主动来到各学院，听取学院针对2015年学生出国学习和交流要求及建议，如国家、学校、课程、行程等。我们会认真编制详尽方案呈报给学院，直到满意为止。四、完善管理制度，严格遵守法规和制度公司今年补充了相关规章，一是公司《廉政规定》，他要求公司人员在经营活动中必须要有法律和廉政意识。另一个是《安全生产责任制度》该制度不但要求本公司的职工要有安全责任意识，而且要求入驻企业的每个人要有安全责任意识，我们还与入驻企业签订安全责任协议书，把安全责任落实到位。五、 整合资源，盘活存量，筹划建立对内外服务的检测中心 为加强和规范学校分析测试工作，促进开放办学，提升教学和科研服务能力，随领导分别到生化学院、土建学院调研分析测试方面的工作，听取学院领导、专业测试人员和相关部门领导的意见与建议，结合学校目前的实际情况，就资源整合，盘活存量进行讨论和分析，拟订学校分析测试中心筹建的方案，该方案的内容涉及有功能定位、管理体制、组织机构、人员队伍、运行机制和政策措施等，给领导提供整体决策作参考。  |

|  |
| --- |
| 进课堂、进寝室情况：教学科研简要情况（“双肩挑”干部填写）： 本人签名： 年 月 日 |
| 单位考评意见 |  |
| 建议等级 |  | 负责人签名： 单位（盖章）：年 月 日 |
| 学校意见 |  （盖章）年 月 日 |

备注：1.本表归入本人档案，请设置为A4纸，双面打印；

2.签名、单位意见需用黑色、蓝黑色墨水钢笔填写；

3.“单位考评意见”栏：中层副职干部的“单位考评意见”和“建议等级”由干部所在单位（部门）党政主要负责人填写；中层正职干部（或单位主要负责人）的“单位考评意见”勿需填写，“建议等级”由党委组织部根据校考核领导小组研究的决定填写。